

CODICE DI CONDOTTA WINGS MOBILE ITALIA

WINGS MOBILE ITALIA, è una società specializzata nella commercializzazione di prodotti e servizi tecnologici con il proprio marchio e quello di terzi, come nel caso della telefonia cellulare, che facciamo in alleanze con operatori cellulari locali come operatore virtuale OMV. Operiamo nei paesi di Colombia, Perù, Ecuador, Spagna e Italia e stiamo espandendo il mercato americano.

WINGS MOBILE ITALIA, ha un'offerta tecnologica e soluzioni di business secondo un modello di Social Marketing, in cui i nostri affiliati indipendenti saranno distribuiti in aree di concorrenza nel mercato italiano con l'obiettivo di trasferire al cliente la flessibilità, l'efficienza e il maggior valore aggiunto di una piccola azienda specializzata, ma con la solvibilità di una grande azienda e l'innovazione presente in tutta la catena del valore.

Con questo documento vogliamo condividere il nostro codice di condotta, che, guidato dal Codice etico e dai regolamenti interni, e basato sui valori e gli impegni di **WINGS MOBILE ITALIA**, costituisce il quadro su cui sviluppiamo le nostre politiche specifiche.

PRINCIPI GENERALI

Scopo e campo di applicazione del codice di condotta

Il Codice di condotta di **WINGS MOBILE ITALIA** è il documento che stabilisce i criteri di azione che la società deve osservare nell'esercizio delle sue responsabilità professionali con dipendenti, società affiliate, clienti, fornitori e qualsiasi parte interessata che possa interagire con l'organizzazione. Lo stesso ha come base e struttura di riferimento la nostra missione, visione e valori e il Codice etico, approvati per la prima volta dal suo Consiglio di amministrazione.

Come indicato nel suddetto Codice Etico, è importante che **WINGS MOBILE ITALIA** garantisca un comportamento etico e responsabile da parte di tutti i suoi membri, al di là del semplice rispetto della Legge.

Questo codice vincola tutto il personale di **WINGS MOBILE ITALIA**, indipendentemente dalla loro posizione e funzione. L'applicazione del Codice, totale o parziale, può essere estesa a qualsiasi persona fisica e / o giuridica correlata alla società, quando è conveniente per l'adempimento del suo scopo ed è possibile a causa della natura del rapporto.

Nessuna persona, indipendentemente dal loro livello o posizione, è autorizzata a richiedere a un dipendente di violare le disposizioni del presente codice, allo stesso modo in cui nessun dipendente può giustificare comportamenti illeciti o illegali sotto la protezione di un ordine superiore.

Il nostro impegno per il rispetto della legge

La conformità normativa è un presupposto necessario di questo codice. Come è stato sin dalla nascita di Wings Mobile, ci impegniamo ad agire in ogni momento in conformità con la legislazione in vigore in ciascuno dei paesi in cui svolgiamo la nostra attività. Tutti i nostri dipendenti diretti e / o

indiretti devono conformarsi oltre alla legislazione vigente, alle norme e procedure stabilite internamente, nonché a quelle che potrebbero essere sviluppate in futuro. In nessun caso, il presente regolamento interno può comportare il mancato rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

Per facilitare il dovuto controllo interno, le decisioni dei dipendenti saranno tracciabili dal punto di vista della conformità normativa, in modo che l'adeguatezza delle decisioni agli standard interni ed esterni sia giustificabile, verificabile e verificabile, in caso di revisione da parte di parte di terzi competenti o la società stessa.

WINGS MOBILE ITALIA si impegna a mettere in atto i mezzi necessari affinché i propri dipendenti conoscano e comprendano le normative interne ed esterne necessarie per l'esercizio delle loro responsabilità.

Inoltre, attraverso questo codice vogliamo materializzare il principio di due diligence finalizzato alla prevenzione, all'individuazione e all'eradicazione della condotta irregolare, qualunque sia la sua natura, tenendo conto del principio di responsabilità penale delle persone giuridiche.

Al fine di essere in grado di prestare attenzione a questa due diligence, **WINGS MOBILE ITALIA**, istituisce un Sistema di gestione della prevenzione della criminalità, in cui stabiliscono, tra l'altro, le procedure per controllare la conoscenza e il rispetto di questo codice, i sistemi di notifica di possibili violazioni, le procedure per l'identificazione, la valutazione e il trattamento dei diversi rischi criminali che possono derivare dalla natura delle attività svolte da **WINGS MOBILE ITALIA**.

1. IMPEGNO RELATIVO ALLE NOSTRE PERSONE

1. 1. Principi generali relativi alle persone

Noi di **WINGS MOBILE ITALIA** siamo consapevoli dell'importanza delle persone che compongono la nostra azienda. Dipendenti e affiliati indipendenti di **WINGS MOBILE ITALIA** sono la voce e il marchio dell'azienda, abbiamo PERSONE UNICHE, coinvolte e impegnate, che fanno la differenza. Ecco perché è essenziale mantenere i seguenti impegni poiché sono i principali RESPONSABILI DEL SUCCESSO di **WINGS MOBILE ITALIA**

1.1.1. Principi di non discriminazione e pari opportunità, rispetto della dignità, integrità e privacy.

Promuoviamo la non discriminazione in base a razza, colore, origine nazionale, origine sociale, età, sesso, stato civile, orientamento sessuale, ideologia, opinioni politiche, religione o qualsiasi altra condizione personale, fisica o sociale della sua gente, nonché l'uguaglianza di opportunità tra loro.

In particolare, difendiamo la parità di trattamento tra uomini e donne in termini di accesso all'occupazione, formazione, promozione dei professionisti e condizioni di lavoro.

Implementiamo misure preventive e rifiutiamo qualsiasi manifestazione di violenza, molestie fisiche, sessuali, psicologiche, morali o di altro tipo, abuso di autorità sul lavoro e qualsiasi altro comportamento che crei un ambiente intimidatorio o offensivo per i diritti personali dei suoi professionisti.

Siamo tutti impegnati a mantenere un ambiente di lavoro rispettoso della dignità personale e della libertà. Allo stesso modo, i rapporti tra dipendenti e aziende o collaboratori esterni saranno basati sul rispetto professionale e sulla collaborazione reciproca.

Consideriamo importante lo sviluppo integrale delle persone, quindi **WINGS MOBILE ITALIA** faciliterà il necessario equilibrio tra vita professionale e personale.

1.1.2. Diritti del lavoro. Sicurezza e salute sul lavoro

Difendiamo e promuoviamo comportamenti coerenti con il rispetto dei diritti umani e del lavoro e ci impegniamo ad applicare le normative e le buone pratiche in materia di condizioni di lavoro, salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Tutti i dipendenti e gli affiliati indipendenti sono responsabili della conoscenza e del rigoroso rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché della garanzia della propria sicurezza e di quella delle persone interessate dalle loro attività. È vietato il consumo di sostanze che potrebbero influire sul dovuto rispetto degli obblighi professionali.

Convinti che l'esistenza di canali di comunicazione consenta una maggiore cooperazione, rispettiamo i diritti di organizzazione, associazione, sciopero e contrattazione collettiva e nessun tipo di misura coercitiva potrà impedire il loro esercizio.

È dovere di ogni dipendente segnalare immediatamente qualsiasi fatto o infrazione che possa portare a una violazione di tali regolamenti per procedere alla sua correzione.

Il comitato di conformità deve essere informato di qualsiasi incidente o incidente.

1.1.3. Selezione e valutazione

I nostri criteri di selezione soddisfano i meriti accademici, personali e professionali dei candidati e le nostre esigenze. Valutiamo le persone in base alle loro prestazioni professionali individuali e collettive.

1.1.4. formazione

Pianifichiamo la formazione per il nostro personale, promuovendo le pari opportunità e lo sviluppo di una carriera professionale che contribuirà al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Tutti i dipendenti hanno il dovere di partecipare attivamente ai piani di formazione messi a loro disposizione, impegnandosi nel proprio sviluppo e impegnandosi a mantenere le conoscenze e le competenze necessarie per aggiungere valore, mantenere prestazioni eccellenti e promuovere il loro sviluppo. progresso professionale.

Le persone che esercitano responsabilità di comando o comando dovrebbero facilitare lo sviluppo professionale e la crescita dei membri del proprio team.

1.1.5. Risorse e mezzi per lo sviluppo dell'attività

Ci impegniamo a mettere a disposizione dei dipendenti e / o degli affiliati indipendenti le risorse e i mezzi necessari e adeguati per lo sviluppo della loro attività.

Fatta salva l'obbligo di rispettare le norme e le procedure specifiche in materia di risorse e mezzi, le persone che fanno parte dell'organizzazione si impegnano a fare un uso responsabile delle risorse e dei mezzi a loro disposizione, svolgendo esclusivamente attività nel loro interesse della società, in modo tale che tali risorse e mezzi non vengano utilizzati o applicati a scopi privati.

L'uso delle apparecchiature, dei sistemi e dei programmi per computer che **WINGS MOBILE ITALIA** mette a disposizione dei dipendenti e / o delle affiliate indipendenti per lo sviluppo del loro lavoro, inclusa la facilità di accesso e funzionamento su Internet, deve rispettare i criteri di sicurezza ed efficienza. , ad esclusione di qualsiasi uso, azione o funzione del computer illegale o contraria alle regole o alle istruzioni dell'azienda. In altre parole, l'uso dell'apparecchiatura non è autorizzato a utilizzare programmi o applicazioni per computer il cui uso è illegale, il che può danneggiare l'immagine di **WINGS MOBILE ITALIA** o la sua reputazione o accedere, scaricare o distribuire contenuti illegali o offensivi.

1.1.6. Protezione della proprietà intellettuale e industriale

WINGS MOBILE ITALIA è il proprietario della proprietà e i diritti di utilizzo e sfruttamento di programmi e sistemi informatici, attrezzature, manuali, video, progetti, studi, relazioni e altre opere e diritti creati, sviluppati, perfezionati o utilizzati dai suoi dipendenti, nell'ambito della propria attività lavorativa o sulla base delle strutture informatiche dell'azienda. L'unica eccezione a quanto sopra sarà il trasferimento esplicito della proprietà del software personalizzato sviluppato per una terza parte.

Allo stesso modo, **WINGS MOBILE ITALIA**, vieta qualsiasi azione deliberata tendente a violare i diritti di proprietà industriale e intellettuale di terzi, indipendentemente dalla motivazione di tali atti. L'amministratore, i rappresentanti e i dipendenti devono evitare l'uso di software non autorizzato, brevetti di terzi, marchi o segni distintivi di altre società senza il loro consenso, ecc.

Tutti i contratti firmati dalla società devono seguire scrupolosamente le regole e le procedure in materia per evitare di violare i diritti di terzi.

1.1.7. Rispetto dell'immagine e della reputazione aziendale

Consideriamo la nostra immagine e reputazione come uno dei nostri beni più preziosi per preservare la fiducia dei nostri partner, affiliate indipendenti, clienti, dipendenti, fornitori, autorità e società in generale.

Tutti i dipendenti e / o gli affiliati indipendenti devono prestare la massima attenzione nel preservare l'immagine e la reputazione dell'azienda in tutte le sue attività professionali. Allo stesso modo, monitoreranno il rispetto e l'uso corretto e adeguato dell'immagine e della reputazione aziendale da parte dei dipendenti dell'appaltatore e delle società che collaborano.

I dipendenti devono prestare particolare attenzione a qualsiasi intervento pubblico, dovendo avere l'autorizzazione della direzione generale da cui

dipendono per intervenire davanti ai media, partecipare a conferenze o seminari professionali e in qualsiasi altro che possa avere una diffusione pubblica. , a condizione che appaiano come dipendenti di **WINGS MOBILE ITALIA**.

1.1.8. Lealtà verso l'azienda e conflitto di interessi

Riteniamo che il rapporto con i nostri dipendenti debba essere basato sulla lealtà che deriva da interessi comuni. Il conflitto di interessi si verifica quando gli interessi personali dei dipendenti, direttamente o indirettamente, sono contrari o si scontrano con gli interessi dell'azienda, interferiscono nell'adempimento dei loro doveri e responsabilità professionali o li coinvolgono a titolo personale in qualsiasi transazione o operazione economica della società.

Pertanto, i dipendenti devono evitare situazioni che possono dar luogo a un conflitto tra gli interessi personali e quelli dell'azienda, astenendosi dal rappresentare l'azienda e intervenire o influenzare il processo decisionale in qualsiasi situazione in cui hanno direttamente o indirettamente un interesse personale.

Non saranno in grado di utilizzare la propria posizione all'interno dell'azienda per ottenere vantaggi patrimoniali o personali o le proprie opportunità commerciali.

In questo senso, rispettiamo la partecipazione dei nostri dipendenti e / o affiliati indipendenti ad altre attività finanziarie o commerciali, a condizione che siano legali e non entrino in concorrenza sleale o collisione con le loro responsabilità come dipendenti di **WINGS MOBILE ITALIA**.

In situazioni in cui potrebbero esserci dei dubbi, il dipendente deve informare l'azienda tramite il proprio superiore o il Comitato di conformità ed evitare di prendere una decisione che potrebbe essere sospettata di aver agito contro gli interessi dell'azienda. . Fatte salve quelle stabilite nelle clausole specifiche di ciascun contratto, nessun dipendente e / o affiliato indipendente di **WINGS MOBILE ITALIA** può fornire i servizi di un consulente, consulente, manager, dipendente o consulente a un'altra società concorrente, ad eccezione dei servizi che possono essere forniti a richiesta o con l'autorizzazione dell'azienda.

1.2. Regali e regali

Ci dichiariamo contrari a influenzare la volontà delle persone esterne all'azienda di ottenere qualsiasi beneficio attraverso l'uso di pratiche non etiche. Né altre persone o entità potranno utilizzare queste pratiche con i nostri dipendenti.

Le persone che fanno parte di **WINGS MOBILE ITALIA** non possono fare o accettare regali o regali nel corso della loro attività professionale.

Eccezionalmente, la consegna e l'accettazione di doni e doni saranno consentite quando le seguenti circostanze coincidono simultaneamente: hanno un valore economico irrilevante o simbolico; rispondere a segni di cortesia o cortesie commerciali consuete; e non sono vietati dalla legge o da pratiche commerciali generalmente accettate.

I dipendenti di **WINGS MOBILE ITALIA** non possono, direttamente o tramite un intermediario, offrire o concedere o richiedere o accettare vantaggi o benefici ingiustificati che hanno lo scopo immediato o immediato di ottenere un beneficio, presente o futuro, per l'azienda, per se stessi, o per una terza parte. In particolare, non possono dare o ricevere alcuna forma di corruzione o commissione, originata o eseguita da qualsiasi altra parte coinvolta, come funzionari pubblici, italiani o stranieri, personale di altre società, partiti politici, autorità, clienti, fornitori e azionisti. . Gli atti di corruzione, espressamente vietati, comprendono l'offerta o la promessa, diretta o indiretta, di qualsiasi tipo di vantaggio improprio, di qualsiasi strumento per il suo insabbiamento, nonché della vendita di influenza.

Né puoi ricevere, a titolo personale, denaro da clienti o fornitori. Non possono dare o accettare ospitalità che influenzano, possono influenzare o possono essere interpretate come influenzanti il processo decisionale.

In caso di dubbi su ciò che è accettabile, l'offerta deve essere preventivamente consultata con il Comitato per la conformità, tramite un canale di comunicazione interno o tramite il suo superiore gerarchico.

1.3. Riservatezza. Informazioni riservate e riservate. Protezione dei dati.

Ci dichiariamo contrari a influenzare la volontà delle persone esterne all'azienda di ottenere qualsiasi beneficio attraverso l'uso di pratiche non etiche. Né altre persone o entità potranno utilizzare queste pratiche con i nostri dipendenti.

In **WINGS MOBILE ITALIA** riteniamo che l'ottenimento e il buon uso delle informazioni siano vantaggi competitivi, quindi la sua amministrazione e gestione devono essere eseguite in modo responsabile, sicuro, obiettivo e rispettoso della legge.

1.3.1. Elaborazione delle informazioni

Le informazioni gestite dal personale devono essere trattate e riflesse in modo accurato, veritiero e chiaro. In particolare, tutte le transazioni economiche devono essere riflesse in modo chiaro e preciso nei corrispondenti registri, attraverso i Conti contabili, nonché tutte le operazioni effettuate e tutte le entrate e le spese sostenute, il tutto in conformità con procedure contabili e contrattuali.

Inoltre, devono preservare le conoscenze dell'azienda, facilitando la sua diffusione ad altri dipendenti e / o affiliate indipendenti con la dovuta trasparenza quando richiesto e rendendole disponibili ai sistemi di gestione delle conoscenze abilitati a tale scopo, per facilitare la gestione delle attività e migliorare lo sviluppo delle persone.

1.3.2. Gestione delle informazioni riservate o riservate

Le persone di **WINGS MOBILE ITALIA** hanno l'obbligo di proteggere le informazioni e le conoscenze generate all'interno dell'organizzazione, dalla proprietà o dall'obbligo di custodia di tali informazioni.

Dipendenti e / o affiliate indipendenti si asterranno dall'utilizzare a proprio vantaggio qualsiasi dato, informazione o documento ottenuto durante l'esercizio della propria attività professionale.

Né comunicheranno informazioni a terzi, salvo in conformità con i regolamenti applicabili, i regolamenti dell'azienda o quando sono espressamente autorizzati a farlo. Allo stesso modo, non useranno dati, informazioni o documenti riservati di una terza società senza la loro autorizzazione scritta.

Le persone di **WINGS MOBILE ITALIA** si impegnano a mantenere la riservatezza e ad utilizzare, in conformità con le normative interne in materia, tutti i dati, le informazioni o i documenti ottenuti durante l'esercizio delle loro responsabilità all'interno dell'azienda. In generale, e se non diversamente indicato, le informazioni a cui hanno accesso devono essere considerate riservate e possono essere utilizzate solo per lo scopo per il quale sono state ottenute.

Allo stesso modo, non devono fare duplicati, riprodurli o fare più uso delle informazioni di quanto sia necessario per lo sviluppo dei loro compiti e non le memorizzeranno in sistemi di informazione che non sono di proprietà dell'azienda, salvo casi e scopi espressamente autorizzati.

L'obbligo di riservatezza rimarrà una volta conclusa l'attività e includerà l'obbligo di restituire qualsiasi materiale relativo alla società che il dipendente ha in suo possesso al momento della cessazione del suo rapporto con la società.

Si considerano, a titolo esemplificativo e non limitativo, informazioni riservate o privilegiate:

- Informazioni contabili e proiezioni finanziarie
- Fusioni, acquisizioni, partnership, piani di espansione e piani aziendali
- Operazioni con titoli e finanziamenti
- Politiche e pratiche commerciali e operative
- Controversie giudiziarie o amministrative
- Cambiamenti organizzativi
- Ricerca e sviluppo di nuovi prodotti o servizi
- Informazioni personali dei dipendenti **WINGS MOBILE ITALIA**
- Proprietà intellettuale e industriale, come codice sorgente, marchi, brevetti e diritti d'autore

1.3.3. Protezione dei dati personali

Ci impegniamo a rispettare la privacy personale e familiare di tutte quelle persone, siano esse dipendenti o altri, ai cui dati abbiamo accesso. Le autorizzazioni all'uso dei dati devono rispondere a richieste specifiche e giustificate. I dipendenti devono attenersi rigorosamente alle norme interne ed esterne stabilite per garantire il buon trattamento delle informazioni e dei dati forniti alla società da terzi.

Nella raccolta di dati personali di clienti, dipendenti, appaltatori o qualsiasi persona o entità con cui viene mantenuto un rapporto contrattuale o di altro tipo, tutto il personale deve ottenere i consensi e le autorizzazioni richiesti e impegnarsi a utilizzare i dati secondo la finalità autorizzata dal concedente di detto consenso.

Allo stesso modo, tutte le procedure interne implementate in materia di conservazione, custodia e accesso ai dati devono essere conosciute e rispettate e intese a garantire i diversi livelli di sicurezza richiesti in base alla loro natura.

I dipendenti comunicheranno al loro superiore qualsiasi incidente che rilevano in relazione alla riservatezza delle informazioni o alla protezione dei dati personali.

2. IMPEGNO CONNESSO AL CONTESTO

2.1. clienti

Per **WINGS MOBILE ITALIA** il CLIENTE è il centro della nostra attività, per questo motivo è estremamente importante avere sufficiente empatia. La creazione di valore, l'iniziativa e la proattività sono i cardini di **WINGS MOBILE ITALIA**

Dobbiamo fornire ai nostri clienti il valore che non trovano in altre società. IMPEGNO e comportamento etico e integrità personale e professionale sono il nostro modo di comprendere e sviluppare la nostra attività.

2.1.1. Rapporto con i clienti

L'impegno di **WINGS MOBILE ITALIA** è di trattare tutti i nostri clienti in modo equo, appropriato e nell'ambito del libero mercato.

Il rapporto con i clienti deve essere sviluppato secondo le leggi vigenti. Per questo motivo, nel caso in cui identifichiamo che un cliente è coinvolto in atti illegali o non etici, ciò comporterà direttamente la cessazione della nostra relazione.

WINGS MOBILE ITALIA condanna fermamente tutte le attività terroristiche e presterà particolare attenzione al momento di stabilire affari con nuovi clienti che, a causa della loro origine o attività, possono appartenere a gruppi o società collegate ad attività terroristiche.

2.1.2. Trasparenza e integrità nella comunicazione

Le promozioni e gli argomenti di vendita che utilizziamo in **WINGS MOBILE ITALIA** sono privi di informazioni false. Dobbiamo offrire i nostri prodotti e servizi in modo onesto e preciso. L'uso di pratiche ingannevoli o disoneste è una violazione del nostro Codice di condotta e non sarà tollerato. La nostra intenzione è di fornire ai nostri clienti informazioni complete, trasparenti, comprensibili e accurate, in modo che possano prendere decisioni autonome.

2.1.3. Rapporti con le pubbliche amministrazioni

Il principio che guiderà in ogni momento i nostri rapporti con le Pubbliche Amministrazioni sarà quello del più rigoroso rispetto del sistema legale applicabile. Tenendo conto in particolare di quanto stipulato nella sezione omaggi e regali.

2.2 Fornitori e collaboratori

Lo sviluppo di rapporti di fiducia e reciproco vantaggio con i fornitori ha contribuito al successo di **WINGS MOBILE ITALIA** Per questo motivo,

cerchiamo di garantire che i nostri rapporti con loro siano sempre gestiti con trasparenza, in modo da garantire loro pari opportunità, rispetto e integrità.

2.2.1. Selezione dei fornitori

I processi di selezione dei fornitori sono caratterizzati dalla ricerca del più grande vantaggio competitivo per l'azienda senza compromettere l'obiettività e l'imparzialità ed evitare conflitti di interesse o favoritismi nella sua selezione.

2.2.2. Relazione con il fornitore

WINGS MOBILE ITALIA promuove il rispetto delle disposizioni del presente Codice di condotta tra i suoi fornitori e raccomanda loro di svolgere le proprie attività nell'ambito delle leggi vigenti. Tutti i fornitori che lavorano con noi devono impegnarsi a rispettare i diritti umani e del lavoro di tutti i dipendenti a contratto. La violazione di uno di questi principi non sarà in alcun caso accettabile per **WINGS MOBILE ITALIA**

2.2.3. passivo

Il principio fondamentale di **WINGS MOBILE ITALIA** è il rispetto degli accordi e degli impegni stabiliti con i nostri fornitori e collaboratori.

Rispettiamo inoltre i diritti di proprietà intellettuale e industriale e pertanto il personale deve stabilire rapporti commerciali con appaltatori o fornitori che dimostrino di essere debitamente autorizzati a utilizzare o commercializzare prodotti e servizi.

WINGS MOBILE ITALIA offre ai suoi fornitori e collaboratori esterni la possibilità di rivolgersi in modo confidenziale, in buona fede, al Comitato per la Conformità quando comprendono che le pratiche di qualsiasi dipendente non sono conformi alle disposizioni del presente Codice.

Promettiamo inoltre di accettare che gli accordi stipulati con i nostri fornitori o collaboratori includano clausole relative al rispetto di determinati standard etici, sociali e ambientali.

2.3 Mercato

WINGS MOBILE ITALIA compete sul mercato in modo equo e non ammette comportamenti fuorvianti, fraudolenti o dannosi che portano all'ottenimento di vantaggi impropri.

2.3.1. Informazioni commerciali o di mercato

La ricerca di informazioni commerciali o di mercato da parte delle persone di **WINGS MOBILE ITALIA** verrà sempre effettuata senza violare le regole che potrebbero proteggerle. Le persone rifiuteranno le informazioni sui concorrenti ottenute in modo inappropriato o violando la riservatezza in base alla quale i loro legittimi proprietari le mantengono.

Le persone di **WINGS MOBILE ITALIA** eviteranno inoltre di diffondere informazioni dannose o false sui concorrenti dell'azienda.

Non sono ammessi accordi con i nostri concorrenti che limitano illegalmente il libero scambio. Questi tipi di pratiche illegali possono includere accordi sui prezzi, boicottaggi di gruppo e manipolazione delle forniture.

È responsabilità di **WINGS MOBILE ITALIA** informare il Comitato di conformità di qualsiasi potenziale accordo che possa violare questo codice.

2.4 Partner

La creazione di valore per i nostri partner è un obiettivo fondamentale della nostra organizzazione e, per questo, le strategie aziendali e finanziarie di **WINGS MOBILE ITALIA** sono determinate, riviste e adottate, mantenendo la necessaria ponderazione ed equilibrio con gli obiettivi del gruppo di persone che fanno parte dell'organizzazione.

In ogni caso, la massimizzazione del valore della nostra azienda sarà sviluppata rispettando i requisiti imposti dalla Legge, rispettando in buona fede i contratti conclusi con i lavoratori, i fornitori, i finanziatori e i clienti e, in generale, osservando quei principi etici e criteri comportamentali previsto dal presente Codice di condotta.

Le informazioni trasmesse ai partner saranno obiettive, trasparenti, veritiere, complete, attuali e rispecchieranno adeguatamente la situazione dell'azienda. Questa massima verrà osservata in modo particolarmente scrupoloso in relazione alle informazioni finanziarie.

2.5 Impegno sociale e ambientale

WINGS MOBILE ITALIA assume la Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) come IMPEGNO continuato con l'etica nelle sue prestazioni e nel CONTRIBUTO allo sviluppo economico, focalizzato sul miglioramento della qualità della vita del suo personale, così come della società in generale.

2.5.1. Impegnato nella società

In **WINGS MOBILE ITALIA** siamo consapevoli e crediamo nel ruolo attivo che le aziende devono svolgere all'interno della società, come motori di aiuto e collaborazione.

Sostegno ad associazioni senza scopo di lucro ad alto coinvolgimento sociale. Collaborare ad iniziative di solidarietà.

2.5.2. Impegnata per l'ambiente

Rispettiamo l'ambiente, evitando il più possibile ogni tipo di contaminazione, riducendo al minimo la generazione di rifiuti e razionalizzando l'uso delle risorse naturali ed energetiche. Impegno aziendale senza carta.

Revisione dell'efficienza energetica dell'azienda e lotta contro cambiamento climatico.

3. IMPEGNO A CONFORMITÀ AL NOSTRO CODICE DI COMPORTAMENTO

Al fine di promuovere la sua pratica e strutturare il modo di risolvere i conflitti etici, in questa sezione sono stabiliti i meccanismi per l'amministrazione del Codice di condotta di **WINGS MOBILE ITALIA**.

3.1. Obblighi derivati dal Codice di condotta. Conoscenza e comunicazione.

Tutti i dipendenti e / o le affiliate indipendenti di **WINGS MOBILE ITALIA** devono leggere, comprendere e rispettare il presente Codice di condotta e,

se necessario, ricordare le regole e le politiche ad altri colleghi, subordinati o superiori. Il comitato per la conformità presta particolare attenzione all'efficace attuazione e conformità del presente codice. Allo stesso modo, devono rispettare le procedure e le istruzioni stabilite nel sistema di gestione che possono influenzare la loro posizione lavorativa.

Qualsiasi eccezione alle politiche stabilite nel presente Codice di condotta e alle regole da esso derivate, a condizione che non siano in conflitto con l'attuale ordinamento giuridico, deve avere il consenso scritto del Comitato per la conformità, a meno che non sia esplicitamente indicato. in questo codice.

Affinché tutte le parti interessate siano a conoscenza del presente Codice di condotta, i meccanismi di comunicazione per il suo contenuto saranno stabiliti nelle procedure del sistema di gestione della prevenzione dei rischi criminali. Questo codice è reso disponibile a chiunque sia interessato al sito web di **WINGS MOBILE ITALIA**

3.2. Comitato per la conformità e canale di comunicazione

Qualsiasi dipendente di **WINGS MOBILE ITALIA** che ritiene che sia in corso una pratica che potrebbe condurre a una violazione in violazione del presente Codice di condotta, deve informare immediatamente il Comitato di conformità, direttamente su www.wingsmobile.com

Al fine di ottenere ulteriori informazioni sulla presunta violazione, **WINGS MOBILE ITALIA** garantisce il trattamento riservato di qualsiasi domanda o reclamo ricevuto da dirigenti o dipendenti.

Qualsiasi tipo di ritorsione nei confronti di un dipendente che in buona fede effettua una comunicazione per condotta che potrebbe violare questo Codice è espressamente vietato, indipendentemente dal risultato dell'indagine sui fatti segnalati o segnalati.

Tutti i lavoratori di **WINGS MOBILE ITALIA** devono collaborare alle indagini interne su questioni etiche. Riteniamo che stabilire canali di comunicazione senza timore di conseguenze negative sia vitale per la corretta attuazione del nostro Codice.

Tutte le domande sull'interpretazione, la portata e l'applicazione del presente Codice di condotta devono essere sottoposte al Comitato di conformità.

3.3. sanzioni

Le persone che fanno parte di **WINGS MOBILE ITALIA** devono rispettare i principi del Codice di condotta. La mancata osservanza di quanto ivi previsto, sarà considerata un errore e l'interessato potrà essere sanzionato.

Nel caso di appaltatori, siano essi persone fisiche o giuridiche e per contratti tramite agenzie esterne, il presente Codice sarà applicato nella sua misura e, in caso di non conformità, potrebbe portare alla conclusione del rapporto con **WINGS MOBILE ITALIA**

I lavoratori di **WINGS MOBILE ITALIA** devono condividere i principi della nostra azienda. Ecco perché devono esprimere l'accettazione della propria

responsabilità firmando la Lettera di impegno che riceveranno con il Codice di condotta.

3.4. Approvazione, validità e revisione dell'efficacia del Codice

Il Codice di condotta sarà approvato dal Comitato di gestione e avrà una durata indefinita e sarà periodicamente rivisto e aggiornato dal Comitato di gestione, tenendo conto dei contributi ricevuti dai dipendenti o che le parti interessate possono trasmettere loro.

Il Comitato redigerà una relazione annuale sul controllo del rispetto delle disposizioni del presente Codice e raccomanderà, se ritenuto appropriato, le modifiche o le misure pertinenti.